



Beograd, oktobar 2016. godine

**INFORMACIJA 31**

## VISINA I DINAMIKA ZARADA KOMUNALNIH PREDUZEĆA

U cilju informisanja članica Udruženja, u narednom pregledu daju se podaci o poslednjim isplaćenim zaradama javnih komunalnih preduzeća iz gradova/opština koji su se odazvali na anketu PU "KOMDEL"-a.

Paralelno sa podacima o prosečnoj neto zarada u pojedinim komunalnim preduzećima, prikazani su i zvanični statistički podaci o prosečnoj neto zaradi u pojedinim opštinama **iz avgusta** ove godine. Na kraju, kvantifikovano je i odstupanje prosečne zarade u komunalnom preduzeću u odnosu na prosečnu zaradu iz konkretne opštine ili grada.

Red br.	Grad – Naselje	Prosečna neto zarada u JKP	Obračunato za mesec	Prosečna neto zarada u opštini/gradu	Odstupanje u odnosu na prosek opštine
1.	Aleksandrovac	33.565,10	avgust	33.163,00	1,2%
2.	Aleksinac	30.920,82	avgust	36.543,00	-15,4%
3.	Arandjelovac	35.906,00	avgust	36.933,00	-2,8%
4.	Bačka Palanka	46.927,09	septembar	45.423,00	3,3%
5.	Barajevo	31.145,61	avgust	37.207,00	-16,3%
6.	Beograd	55.118,00	avgust	52.770,40	4,4%
7.	Boljevac	31.152,17	jun	33.794,00	-7,8%
8.	Brus	39.831,96	avgust	34.070,00	16,9%
9.	Čajetina	42.434,59	avgust	35.845,00	18,4%
10.	Ćuprija	35.201,92	avgust	38.173,00	-7,8%
11.	Gornji Milanovac	33.221,00	avgust	39.855,00	-16,6%
12.	Jagodina	35.408,08	avgust	33.175,00	6,7%
13.	Knjaževac	30.243,48	avgust	31.708,00	-4,6%
14.	Kosjerić	37.240,18	avgust	69.650,00	-46,5%
15.	Kragujevac	37.939,57	avgust	42.580,00	-10,9%
16.	Kraljevo	45.192,79	avgust	38.203,00	18,3%
17.	Krupanj	28.000,00	avgust	28.752,00	-2,6%
18.	Kruševac	31.728,00	avgust	39.115,00	-18,9%
19.	Kula	40.418,97	septembar	37.527,00	7,7%
20.	Kuršumlija	30.050,00	avgust	31.999,00	-6,1%
21.	Lazarevac	38.765,00	jul	66.145,00	-41,4%
22.	Mali Zvornik	37.298,78	avgust	34.539,00	8,0%
23.	Mladenovac	35.540,00	avgust	31.444,00	13,0%
24.	Negotin	36.259,22	jul	42.008,00	-13,7%
25.	Niš	36.409,48	avgust	40.811,00	-10,8%
26.	Opovo	40.937,69	avgust	34.810,00	17,6%
27.	Pirot	32.351,00	avgust	46.222,00	-30,0%

28.	Požega	36.044,00	avgust	36.536,00	-1,3%
29.	Prijepolje	37.799,00	avgust	31.099,00	21,5%
30.	Sremska Mitrovica	31.472,83	avgust	42.364,00	-25,7%
31.	Šabac	29.746,29	avgust	39.898,00	-25,4%
32.	Senta	33.778,00	septembar	37.980,00	-11,1%
33.	Srbobran	51.592,86	septembar	37.389,00	38,0%
34.	Subotica	32.352,80	avgust	42.654,00	-24,2%
35.	Svilajnac	31.413,28	septembar	36.085,00	-12,9%
36.	Temerin	33.916,93	septembar	35.183,00	-3,6%
37.	Užice	37.016,27	avgust	44.952,00	-17,7%
38.	Valjevo	27.831,72	avgust	36.316,00	-23,4%
39.	Vranje	30.506,00	jul	34.844,00	-12,4%
40.	Vrbas	39.973,40	avgust	40.626,00	-1,6%
41.	Vrnjačka Banja	34.642,00	avgust	32.128,00	7,8%
42.	Vršac	58.814,77	septembar	51.774,00	13,6%
43.	Zrenjanin	34.488,00	avgust	43.028,00	-19,8%
<b>PROSEČNO</b>		<b>36.525,46</b>		<b>39.426,06</b>	<b>-7,4%</b>

Karakteristično za većinu anketiranih preduzeća je da se zarade i dalje isplaćuju redovno, ali nažalost postoje i komunalna preduzeća kod kojih dolazi do ozbiljnijih kašnjenja u isplati. Standard zaposlenih u komunalnim preduzećima je i dalje nizak, a prosečna neto zarada, pod dejstvom ograničenja kod isplate zarada, bez obzira što je uposlenost u komunalnim preduzećima osetno veća nego u privredi i što po prirodi posla zaposleni u komunalnoj privredi koja radi svih 365 dana u godini imaju veće dodatke na zaradu (produžni i noćni rad, rad u dane državnih praznika), kod najvećeg broja komunalnih preduzeća, niža od odgovarajućeg proseka u odnosu na prosek u konkretnoj opštini ili u odnosu na prosek u Republici.

**Prema zvaničnim statističkim podacima prosečna neto zarada u Republici za avgust 2016 iznosila je 45.284 dinara, a komunalna preduzeća su osetno ispod tog nivoa.** Neto zarade u prikazanim komunalnim preduzećima, zaostaju u odnosu na prosečnu neto zaradu u Republici u proseku čak za 19,34%. U uslovima ograničenja koja proističu iz Zakona o javnim preduzećima i Zakona o budžetskom sistemu, u narednom periodu praktično nema značajnijeg prostora da se ova razlika makar donekle ublaži.

Obzirom na ovako nizak nivo zarada koje se isplaćuju u našim komunalnim preduzećima, čak i kada bi bilo dozvoljeno da zarade rastu, bilo bi teško obezbediti kvalitetne kadrove sa tržišta rada. U pojedinim sredinama ovaj problem je već evidentan, a pitanje je dana kada će se to odraziti na kvalitet komunalnih usluga i u svim drugim lokalnim sredinama.

Kada se radi o strukturi zaposlenih u našim komunalnim preduzećima, evidentno je da postoji višak zaposlenih u administraciji nastao pre svega „političkim“ zapošljavanjem, ali i istovremeno sve izraženiji manjak komunalnih radnika kao neposrednih izvršilaca. To u interesu očuvanja funkcija od opšteg interesa, treba imati u vidu kod racionalizacije koja je u toku.

Zakon o maksimalnom broju zaposlenih u javnom sektoru u prvom talasu po pravilu nije previše opteretio JKP, ali je izvesno da će u narednom periodu i po ovom osnovu doći do dodatnog pritiska i slabljenja kadrovskih kapaciteta naših komunalnih preduzeća. Treba imati u vidu da JKP trenutno nemaju mogućnost da popune bilo koja upražnjena radna mesta, pa čak i ona naosetljivija. Naime, uz pomenutu racionalizaciju, izmenama Zakona o budžetskom sistemu, zabrana zapošljavanja ostala na snazi do kraja 2016-te godine. Tako sada imamo paradoksalnu situaciju da jedan zakon istu materiju reguliše na dva različita načina što u praksi izaziva ozbiljne probleme.