



Poslovno udruženje komunalnih preduzeća **KOMDEL**

Beograd, Branka Krsmanovića 13

Tel/Fax: 011 2402098, Tel: 011 2400 227

E-mail: komdel@ttigroup.co.rs www.ttigroup.co.rs

Stručna služba: **TTI Group** d.o.o. Beograd

Beograd, decembar 2023. godine

INFORMACIJA 30/23

PRODUŽENO DEJSTVO POSEBNOG KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA JAVNA PREDUZEĆA U KOMUNALNOJ DELATNOSTI

U petak 15. decembra 2023. godine potpisan je Sporazum o produženju roka važenja **Posebnog kolektivnog ugovora za javna preduzeća u komunalnoj delatnosti** na teritoriji Republike Srbije za naredne tri godine.

Sporazum su potpisali, u skladu sa Zaključkom Vlade Republike Srbije, ispred resornog Ministarstva građevinarstva, saobraćaja i infrastrukture, ministar **Goran Vesić**, a u ime reprezentativnih sindikata komunalnih delatnosti koji deluju na nacionalnom nivou, Predsednik samostalnog sindikata zaposlenih u komunalno-stambenim delatnostima Republike Srbije, **Aleksandar Radojević** i Predsednik Granskog sindikata javnih saobraćajnih i komunalnih delatnosti „Nezavisnost“, **Milan Simić**.

Do produženja važenja Posebnog kolektivnog ugovora došlo je na **inicijativu reprezentativnih sindikata** koji su procenili da je produženje važenja u postojećim okolnostima kada se očekuje konstituisanje novog saziva Narodne Skupštine i izbor nove Vlade, nema previše prostora ni vremena za pregovaranje o tekstu novog PKU. **Ministarstvo građevinarstva, saobraćaja i infrastrukture** nakon sastanaka sa sindikalnim predstavnicima, **prihvatilo** je ovu **inicijativu**, posle čega su na vrlo efikasan i operativan način pokrenute sve potrebne procedure koje prethode potpisivanju.

Poseban kolektivni ugovora za javna preduzeća u komunalnoj delatnosti na teritoriji Republike Srbije je od izuzetnog značaja za sve zaposlene u javnim preduzećima koja obavljaju komunalne delatnosti. Počevši od marta 2015. godine kada je ovaj Poseban kolektivni ugovor prvi put sklopljen, zaposleni u javnim komunalnim preduzećima se u skladu sa principima kolektivnog ugovaranja definisanim sistemskim Zakonom o radu, ostvaruju uvećana prava u mnogim segmentima, uključujući i pojedina prava na pojedina lična primanja poput regresa za korišćenje godišnjeg odmora ili naknade za ishranu u toku rada.

Pošto Poseban kolektivni ugovor osim u slučaju da se u međuvremenu ne povedu i okončaju pregovori o novom ili izmenama i dopunama postojećeg akta, sadržinski neće biti menjan, to znači da će i u naredne 3 godine (do marta 2027-me), poslodavci biti u obavezi da planiraju i ispunjavaju obaveze prema zaposlenima kao i do sada. To uključuje i prava zaposlenih koja su stečena Aneksima PKU u vreme kada su zarade zaposlenih u javnim komunalnim preduzećima po sili zakona bile umanjivane, poput prava na solidarnu pomoć za poboljšanje materijalnog položaja zaposlenih (kada su za tu namenu obezbeđena sredstva), kao i pravo na drugi deo regresa u fiksnom godišnjem iznosu od 33 hiljade dinara.